

女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

①女性職員の採用割合（正規常勤職員）

年 度	令和6年度
採用職員数	7
女性職員数	5
（うち保育士・幼稚園教諭）	3
女性職員採用率	71.4%

②職員の女性割合（保育士・幼稚園教諭含）（令和6年4月1日現在）

全体職員数	男性職員数	女性職員数	女性職員割合
138	61	77	55.8%

③平均継続年数の男女差異（令和6年4月1日現在）

職員全体の平均継続勤務年数	16.4年
男性職員の平均継続勤務年数	17.4年
女性職員の平均継続勤務年数	15.5年

④男女別育児休業取得率

年度	男性取得率	女性取得率
令和5年度	66.7%	100%

⑤職員超過勤務状況

令和5年度職員の月平均時間外勤務時間数	6.5時間
令和5年度女性職員の月平均時間外勤務時間数	5.9時間

⑥年次休暇平均取得日数（令和5年度）

年次休暇平均取得日数	14.5日
------------	-------

⑦各役職段階にある職員に占める女性の割合（令和6年4月1日現在）

役 職	人 数	男性職員	女性職員	女性割合
参事・課長	17	11	6	35.3%
主 幹	12	7	5	41.7%
課長補佐	12	5	7	58.3%
主 査	10	5	5	50.0%
係 長	39	16	23	59.0%