

## 女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

### ①女性職員の採用割合（正規常勤職員）

年 度	令和7年度
採用職員数	6
女性職員数	5
(うち保育士・幼稚園教諭)	4
女性職員採用率	83.3%

### ②職員の女性割合（保育士・幼稚園教諭含）（令和7年4月1日現在）

全体職員数	男性職員数	女性職員数	女性職員割合
137	58	79	57.7%

### ③平均継続年数の男女差異（令和7年4月1日現在）

職員全体の平均継続勤務年数	16.2年
男性職員の平均継続勤務年数	17.3年
女性職員の平均継続勤務年数	15.3年

### ④男女別育児休業取得率

年度	男性取得率	女性取得率
令和6年度	50.0%	100%

### ⑤職員超過勤務状況

令和6年度職員の月平均時間外勤務時間数	7.5時間
令和6年度女性職員の月平均時間外勤務時間数	5.7時間

### ⑥年次休暇平均取得日数（令和6年）

年次休暇平均取得日数	13.7日
------------	-------

### ⑦各役職段階にある職員に占める女性の割合（令和7年4月1日現在）

役 職	人 数	男性職員	女性職員	女性割合
参事・課長	19	12	7	36.8%
(うち一般行政職)	14	9	5	35.7%
主幹	7	3	4	57.1%
(うち一般行政職)	4	3	1	25.0%
課長補佐	10	4	6	60.0%
(うち一般行政職)	6	4	2	33.3%
主査	14	7	7	50.0%
(うち一般行政職)	8	5	3	37.5%
係長	46	19	27	58.7%
(うち一般行政職)	25	14	11	44.0%